**Темы контрольных работ по дисциплине «Государственная и муниципальная служба»**

1. Оценка профессиональной деятельности государственных гражданских служащих.

2. Совершенствование системы материального стимулирования персонала государственной гражданской службы

 3. Привлечение молодежи на государственную гражданскую службу как стратегический приоритет государственной кадровой политики

4. Психологические основы эффективного управленческого общения в системе государственной гражданской службы города Москвы

5. Повышение информационной открытости органов исполнительной власти города Москвы

.6. Организация и технологии планирования карьеры государственного гражданского служащего в условиях современного мегаполиса

7. Формирование компетенций в области информационно-коммуникационных технологий государственных гражданских служащих города Москвы

8. Формирование имиджа государственных гражданских служащих в органах исполнительной власти города Москвы

 9. Использование оценочных технологий в работе кадровых служб

10. Критерии и методы оценки профессионально-личностных качеств государственных гражданских служащих

11. Формирование коммуникативной культуры на государственной гражданской службе города Москвы

12. Формирование карьерной стратегии государственных гражданских служащих

13. Совершенствование системы мотивации профессиональной деятельности государственных гражданских служащих города Москвы

14. Управление профессиональным развитием государственных гражданских служащих города Москвы

15. Использование информационно-коммуникативных технологий при осуществлении связей с общественностью

16. Инновационные подходы в развитии деловых коммуникаций государственных гражданских служащих города Москвы

 17. Формирование профессиональной компетентности государственных гражданских служащих города Москвы

 18. Формирование эффективной организационной культуры в государственном органе

19. Формирование кадрового резерва государственной гражданской службы в органе исполнительной власти города Москвы

20. Социально-технологический аспект карьерной стратегии на государственной гражданской службе города Москвы